

***2007 - 2009***

***Overenskomst  
mellem  
Dansk Journalistforbund  
og  
Chili foto&arkiv***

Følgende overenskomst er indgået mellem Chili foto & arkiv og Dansk Journalistforbund. Overenskomsten dækker de i Chili foto & arkiv ansatte fotografer og billedbestyrere.

Til pressefotografisk arbejde ansættes fortrinsvis medlemmer af Dansk Journalistforbund.

Ingen medarbejder kan pålægges opgaver, som strider mod den pågældendes samvittighed.

## **§ 1. LØN**

**Stk. 1.** Medarbejderne lønnes efter ligelønsprincippet. Lønnen er pr. 1.1.2007 27.900 kroner, som betales månedsvist bagud.

**Stk. 2.** Lønnen reguleres 1. januar hvert år med baggrund i DJ's nye lønstatistik.

## **§ 2. ARBEJDSSTID**

**Stk. 1.** Arbejdstiden er 37 timer pr. uge. Arbejde ud over dette er overarbejde, der kompenseres med fritid i forholdet 1:2. Afviklingen heraf skal ske senest tre måneder efter.

**Stk. 2.** Ugens to fridøgn skal så vidt muligt være sammenhængende.

**Stk. 3.** Arbejdet skal tilrettelægges, så medarbejderne ikke med rette kan hævde, at de har en uforholdsmæssig lang arbejdstid.

## **§ 3. NEDSAT TID**

**Stk. 1.** Lønnen i § 1 forudsætter fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse ydes forholdsmæssig løn.

**Stk. 2.** Hvis en medarbejder på nedsat tid har overarbejde, afspadses det i forholdet 1:2.

## **§ 4. PENSION**

**Stk. 1.** Arbejdsgiveren betaler 12 % af den i § 1 nævnte løn til pensionsordning.

**Stk. 2.** Pensionsbidraget indbetales til Provinspressens Pensionsfond eller det forsikrings-selskab eller pengeinstitut, pensionsfonden træffer aftale med.

## § 5. FERIE

**Stk. 1.** Medarbejderen har 8 ugers ferie med løn, heraf mindst tre uger i sommerferien.

**Stk. 2.** Det kontante ferietillæg udgør 1½% af det foregående års bruttoløn.

**Stk. 3.** I øvrigt gælder Ferielovens bestemmelser.

## § 6. BARSELSORLOV

En medarbejder, der i henhold til Lov om Ligebehandling m.v. er fraværende fra arbejde på grund af barsel/adoption, er berettiget til sin normale løn på følgende betingelser:

a) I forbindelse med en kvindelig medarbejders graviditet og barsel/adoption ydes fuld løn under orlov, dog tidligst 4 uger før forventet fødselstidspunkt og indtil 14 uger efter fødslen.

b) Der ydes endvidere fuld løn under:

1) Fædreorlov i op til 2 uger inden udløbet af de 14 ugers barselorlov.

2) Forældreorlov i op til 12 uger i ugerne 15-38 efter fødslen. Hvis begge forældre er ansat på virksomheden, kan de dele forældreorloven, eller de kan holde orlov samtidig. Der betales højst fuld løn i 12 uger tilsammen for begge forældre.

Arbejdsgiverens pligt til at yde fuld løn er betinget af, at medarbejderen efter kapitel 7 i Lov om Dagpenge i fraværperioden er berettiget til fulde dagpenge, som refunderes til arbejdsgiveren. Medarbejderen medvirker i nødvendigt omfang ved refusion af dagpenge m.v.

Ved adoption er det ligeledes en betingelse, at den adoptionsundersøgende myndighed bestemmer, at den adoptionssøgende eller den ene af de adoptionssøgende ægtefæller skal være i hjemmet.

## § 7. BØRNS SYGDOM

**Stk. 1.** Der er ret til frihed med løn ved børns to første sygedage.

**Stk. 2.** Til medarbejdere indrømmes frihed, når det er nødvendigt, at medarbejderen indlægges på hospital sammen med barnet. Reglen vedrører børn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimeret ret til frihed i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Medarbejderen skal opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Såfremt der ydes refusion fra kommunen tilfalder denne virksomheden

## § 8. OMSORGS-DAGE

**Stk. 1.** Der er ret til to omsorgsdage med løn pr. kalenderår indtil barnets fyldte 8. år. Omsorgsdagene kan tages som halve eller som hele dage. En ikke holdt omsorgsdag bortfalder ved kalenderårets udløb, dog er der mulighed for at overføre omsorgsdage i det kalenderår, barnet er født.

**Stk. 2.** Omsorgsdage skal varsles tidligst muligt, og ved afviklingen af dagene skal der tages hensyn til forholdene på arbejdspladsen. Når barnet er sygt indgår en afvejning af hensynet til arbejdspladsen over for barnets alder, sygdommens karakter mv.

## § 9. PLEJEORLOV

Der gives fuld løn i perioder, hvor medarbejderen har fri til pasning af alvorligt syge børn under 14 år (dagpengelovens § 19a) eller til pasning af nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem (lov om social service § 104). De i henhold til Dagpengelovens § 19A eller Lov om Social Service § 104 udbetalte offentlige ydelser tilfalder virksomheden.

## § 10. EFTERUDDANNELSE

**Stk. 1.** Hver medarbejder har ret til en uges selvvalgt efteruddannelse hvert år.

**Stk. 2.** Ikke anvendt tid kan overføres til følgende kalenderår. Der kan dog højst opsamles seks uger.

**Stk. 3.** Deltager medarbejderen i efteruddannelse efter aftale med arbejdsgiveren, betaler virksomheden udgifterne. Der må ikke i forbindelse med uddannelse ske modregning i ferie eller anden frihed.

**Stk. 4.** Chili foto & arkiv er tilsluttet Pressens Uddannelsesfond og betaler det bidrag, der aftales mellem Dansk Journalistforbund og Danske Dagblades Forenings Forhandlingsorganisation.

## § 11. KØRSEL

**Stk. 1.** For kørsel i virksomhedens tjeneste udbetales statens takster for de første 20.000 kilometer. For de efterfølgende kilometer udbetales brutto 5,11 kroner pr. kilometer. Taksten reguleres på baggrund af statens takster.

**Stk. 2.** Som tilskud til bil betales 1.800 kroner om måneden til fotograferne.

## **§ 12. UDSTYR**

Fotografisk udstyr indkøbes af virksomheden og stilles til medarbejdernes rådighed.

## **§13. Arbejdsredskaber**

**Stk. 1.** Medarbejderen får licens og et avisabonnement betalt af virksomheden

**Stk. 2** Medarbejderen har ret til fri telefon og bredbånd. Valg af udbyder og abonnement sker efter nærmere aftale med virksomheden

## **§ 14. VIDERESALG**

**Stk. 1.** Indtægter fra bestillingsarbejde samt arkivsalg udført af de til enhver tid fastsatsatte fotografer tilfalder virksomheden.

**Stk. 2.** Ved fratræden tilhører originalmaterialet den enkelte fotograf.

**Stk. 3.** Såvel bestillingsarbejdet som videreudnyttelsen af fotografierne skal ske under respekt af Ophavsretslovens § 3. Dette indebærer blandt andet, at fotografen har ret til at blive navngivet i overensstemmelse med, hvad god skik kræver, og at fotografen har krav på, at billedet ikke ændres eller vises offentligt på en måde eller i en sammenhæng, der er krænkende for hans/hendes anseelse som fotograf.

**Stk. 4.** Der skal overfor kunderne gøres eksplicit opmærksom på, at kunderne ikke har ret til at videresælge billedet.

## **§ 15. VIKARER**

Vikarer, der ansættes en måned eller mere, er omfattet af overenskomsten.

## **§ 16. OPSIGELSE**

Ved opsigelse gælder de i Funktionærloven fastsatte regler.

## § 17. UOVERENSSTEMMELSER

**Stk. 1.** Alle uoverensstemmelser om forståelse af overenskomsten skal forelægges et fagligt fællesudvalg, der består af to repræsentanter for hver af overenskomstens parter, som i tilfælde af stemmelighed kan tilkalde en upartisk opmand.

**Stk. 2.** Møde i fællesudvalget indkaldes på vidt muligt senest syv dage efter, at en af parterne har begæret mødet indkaldt.

## § 18. VARIGHED

Overenskomsten træder i kraft 1. maj 2007 og gælder indtil den 30. april 2009. Hvis den ikke inden udløbstiden er opsagt med mindst tre måneders varsel, løber den videre 1 år ad gangen, indtil den opsiges med tre måneders varsel.

Århus, den 3. december 2007